

# 株式会社フォレスト鳥海 代表取締役社長 募集要項



## フォレスト鳥海について

株式会社フォレスト鳥海は、秋田県営鳥海観光宿泊センター（ホテルフォレスト鳥海）の管理運営を目的に平成8年に設立されました。

ホテルフォレスト鳥海は、霊峰鳥海山の北東に位置し、鳥海山周辺の観光振興を担う滞在型観光の拠点としての役割を果たしています。

台湾や韓国をはじめとする海外からの観光客も多く、宿泊者数は多いときで国内外合わせて年間1万5千人近くに及んでおります。

県有のリゾート宿泊施設だからこそ手頃な価格に加え、とろみがある源泉かけ流しの天然温泉は、「美肌の湯」として親しまれています。全ての客室から臨める鳥海山や、地元食材をふんだんに使用した食事など、ご宿泊いただいたお客様からは大変ご満足いただいております。



## 募集の趣旨

ホテルフォレスト鳥海は、開業以来、多くのお客様をお迎えし、鳥海山観光の拠点施設として運営してまいりましたが、近年は自然災害や新型コロナウイルスの影響により利用者の減少傾向にあり、市からの運営補助金などを受け、宿泊者のニーズを踏まえた質の高いサービスを提供してまいりました。

開業当初から、主に地域から従業員を確保し運営してまいりましたが、昨今の顧客ニーズへの対応など新たな発想が求められている中、高い営業力や経営力のある方のお借りし、抜本的な改革が迫られています。そこで、ホテル経営の立て直しを図るため、強い意欲と信念を持ち、経営能力、実行力、専門知識を備え、地域と共に歩む姿勢を持つ方を広く募集いたします。

## 目標として

### ○まずは、経営改善を

観光業をとりまく社会情勢の変化により、これまでの経営方針では生き残りが難しいと言っても過言ではありません。昨今の顧客ニーズに対応した質の高いサービスの提供が求められている中、まずは、令和8年3月末までにできる経営改善につながる、新たな発想と企画力、実行力を兼ね備えた方を求めています。

### ○そして、さらなる観光需要を広く取り込む本県を代表する宿泊施設として

経営改善は、通過点であってゴールではありません。コロナ禍が収束し、インバウンド需要の回復に伴う外国人観光客の増加は、当ホテルの宿泊需要の高まりに繋がっています。また、令和14年度に完成予定の鳥海ダムは、鳥海山観光の新たな拠点となることが期待されており、ホテルフォレスト鳥海は、さらなる観光需要の受け入れ施設として経営を持続していく必要があります。経営の改善とその先のフォレスト鳥海の姿を描ける、新たな経営者を求めています。

**1. 募集主体** 株式会社フォレスト鳥海

**2. 募集期間** 令和6年5月17日(金)～6月7日(金)

**3. 募集職種** 代表取締役社長兼支配人

### 4. 勤務条件

- ・ 任用期間 令和6年7月1日～令和8年3月31日  
※実績により、令和13年3月31日までの任期更新あり
- ・ 職務内容 株式会社フォレスト鳥海の代表取締役社長として、「ホテルフォレスト鳥海」の運営統括
- ・ 採用数 1名
- ・ 勤務形態 常勤
- ・ 勤務地 ホテルフォレスト鳥海（秋田県由利本荘市鳥海町猿倉字奥山前8番地45）
- ・ 報酬等 年550万円（月額約46万円）程度  
（令和6年度は、約413万円）  
（健康保険、厚生年金保険料等の加入者負担分を含む）  
※これまでの履歴、経験等を踏まえ増額することがあります

### 5. 応募資格

心身共に健康で、組織運営や会社経営に関する知識と経験及び実績を有し、地域の団体・企業・官公署、株主・役員・従業員との調整・交渉能力を有すること。また、柔軟な発想、企画力や創造力に富み、顧客志向をとらえたマーケティング力を持ち、経営改革への熱意と責任感を有すること。

専従で勤務できること。（原則として他の職業との兼業、取締役等の兼務は認められません）

## 6. 応募できない方

以下の事項に該当する方

- ・ 懲役又は禁固の刑に処せられ、その執行を終わり、又は執行を受けることがなくなった日から2年を経過しない方。
- ・ 日本国憲法施行の日以後において、日本国憲法又はその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他団体を結成し、又はこれに加入した方。
- ・ 暴力団、暴力団関係企業、総会屋若しくはこれらに準ずる者又はその構成員。
- ・ 成年被後見人若しくは被保佐人又は破産者で復権を得ない方。
- ・ 未成年者。

## 7. 提出書類

- ① 履歴書（市販されているもの（A4版）を使用し、3か月以内に撮影したカラーの顔写真を添付）
- ② 職務経歴書（A4版任意様式）  
これまでの勤務先と役職と合わせて、主な担当業務と実績などを時系列順に記入ください。
- ③ 小論文 テーマ【リゾート型観光ホテルにおける経営のあり方について】（A4版1,200字以内）  
※応募いただいた書類は、返却いたしません。

## 8. 選考方法

選考委員会による審査により決定します。（選考委員会は弊社で構成）

- ・ 第一次選考（書類審査） 令和6年6月12日（水）予定  
（第一次選考については、合否に関わらず全員に郵送で通知します。合格者には第二次選考の日程と場所を通知します。なお、適格者がいない場合は、合格者なしとします。）
- ・ 第二次選考（個人面接審査） 令和6年6月21日（金）予定  
（第二次選考についても、合否に関わらず全員に郵送で通知します。なお、適格者がいない場合は、合格者なしとします。）

## 9. 応募方法・提出期限

応募書類を下記応募先まで郵送または電子メール（[foresta@foresta-chokai.com](mailto:foresta@foresta-chokai.com)）にて提出願います。

提出期限は、令和6年6月7日（金）午後5時必着。

※直接持参される場合は、あらかじめ電話にてご連絡願います。

令和4年度決算報告書等



【応募・問い合わせ先】

〒015-0512

秋田県由利本荘市鳥海町猿倉字奥山前8番地45

株式会社フォレスト鳥海（ホテルフォレスト鳥海）

担当 植村、新宅（[foresta@foresta-chokai.com](mailto:foresta@foresta-chokai.com)）

TEL 0184-58-2888 / FAX 0184-58-2333

由利本荘市 第三セクター情報公開資料 より